


문서번호	2025-요양 647 데이 473
보존기간	5년
보고일자	2025. 9. 29

결 재	극 장	원 정
	김보영	

운영간담회 회의록

2025. 09. 29(월) 14시.



사회복지법인 명지원
좋은노인요양시설병설데이케어센터

제 목 : 2025년 흥은노인요양시설병설데이케어센터
3분기 운영위원회 개최 .

관련근거 노인복지법 제51조에 의거 아래와 같이 본 시설의 3분기 운영 위원회를 실시하고자 합니다.

- 아 래 -

1. 일 시 : 2025. 09. 29(월) 14시.
2. 장 소 : 4층 거실.
3. 대 상 : 직원 3명(시설장, 시설 실무자 2명)외
시설 입소보호자2명 및 주민대표 1명.
자원봉사자(후원자) 대표 1명. 학계교수 1명. **합8명**

- 안건 : 1) 25년 요양.데이 1차 추경 예산안 심의.
2) 서울형좋은돌봄 요양.데이 인증 획득 보고.
3) 요양시설 세입 감소로 인건비 체불상황 지자체 보고.
4) 법인 이사장 및 이사진 변경 보고.
5) 데이케어 “기억을 잇는 전시회” 보고.
6) 직원 고충처리 결과 보고.
7) 기타.

흥은노인복지센터

홍은(요양 및 데이)노인복지센터 운영위원회

본 시설은 사랑, 봉사정신에 입각하여 입소자(치매, 중풍어르신)분들의 보다 안락한 노후 생활을 영위토록 적절한 의료 및 사회복지 서비스를 지원하여 더욱 행복하고 아름다운 노후생활은 물론, 가족들의 심리적 부담감을 해소하며 또한, 시설의 투명성 운영과 더 나은 시설 운영의 위한 제도적 개선을 목적으로 본 간담회를 갖는다.

1. 일 시 : 2025. 09. 29(월) 14시.

2. 장 소 : 4층 거실.

3. 위원참석현황 : 유선통보

구분	위원 수(8명)	성 명
구성원	서면자료 발송	위원장(관련학계교수) : 이 명 은 시 설 장 : 백 영 수 요양시설(간호사) 대표 : 이 명 희 데이케어센터(과장) 대표 : 윤 재 선 후원(자원봉사)자 대표 : 보호자(데이) 대표 : 전 미 선 보호자(요양) 대표 : 이 소 연 지역주민(홍은동)대표 : 허 질 례
불참인원	1명.	보호자(데이) 대표 : 전 미 선

4. 안 건 :

- 1) 25년 요양.데이 1차 추경 예산안 심의.
- 2) 서울형좋은돌봄 요양.데이 인증 획득 보고.
- 3) 요양시설 세입 감소로 인건비 체불상황 지자체 협조 공문 의뢰 보고.
- 4) 법인 이사장 및 이사진 변경 보고.
- 5) 데이케어 어울림 “기억을 잇는 전시회” 보고.
- 6) 직원 고충처리 결과 보고.
- 7) 기타.

5. 회의내용 :

1) 개회선언(위원장 이명은)

조석으로 완연한 가을의 분위기가 감도는 계절입니다.

우리 고유의 명절인 추석을 앞두고 가정의 행복을 기원드리며 바쁘신 일정에도 참석해 주시고 회의 준비에 만전을 기해주신 직원 분들에게도 감사드립니다.

언제나 항상 즐겁고 보람된 하루가 되시길 기원드리며 3분기 운영위원회에 참석하여 주신 위원님들께 감사를 드리며 위원 8명중 1분이 불참하였음을 보고 드리며 성원이 되었음을 알리며 개회를 선언 합니다.

2) 안건 심의.

시설장 백영수 :

너무나 빠른 시간이 아쉽습니다.

어느덧 몇장 남지 않은 달력에 아쉬움과 많은 미련도 남지만 변화에 따른 적응에 대응해야 하는 일상인 만큼 이번 회의 안건에는 큰 변화도 있고 이에, 항상 변함없는 애정으로 본 시설(요양.데이)에 대한 열정과 지지를 보내주시는 위원님들의 건강에 대한 안부를 묻고 참석 못한 위원님의 건강을 기원하며 바쁘신 일정에도 불구하고 회의에 참석하여 주신 위원님들께 감사의 말씀을 드립니다.

금일 회의 안건 및 보고 사항들을 윤재선 과장에게 설명토록 지시하다.

이에, 윤재선 과장의 회의 안건에 대한 설명을 40여 분에 걸쳐 위원님들께 설명을 드렸다.

1)안의 25년 요양.데이 1차 추경 예산안 심의건 내용은 데이케어센터의 간호조무사 소속을 주 업무에 비교적 많은 시간이 소요되는 요양시설로 전환 배치하였으며 이에 따른 예산의 변동과 또한, 요양.데이 양 시설 모두 서울형좋은돌봄 요양.데이 인증 획득을 획득하여 역시 변동되는 예산의 상황을 방금 설명 드린대로 사회복지재무회계규칙에 의거 추경을 하였음을 보고드립니다.

위원장 이명은 : 위원님들의 이해를 돕고자 3~4분간의 보조 설명으로 모든 위원들의 동의를 구하자 만장일치로 동의하여 추경안 심의는 통과됨을 발표하고 최종 승인이 이루어지는 의결기구인 법인의 이사회는 10월경에 이루어질 것이라고 말하였다.

2)안 서울형좋은돌봄 요양.데이 인증 획득 보고.

1)안과 연계되는 내용으로 서울형좋은돌봄 요양.데이 인증 획득으로 연간 데이케어는 ₩54,400,000, 요양시설은 ₩16,000,000 원 가량의 예산을 지원받게 되었음을 보고드립니다.

이 또한, 3년 주기로 이루어지는 상황임을 위원님들께서도 알고 계시리라 믿고 사전 계획된 예산지출로 이루어질 것입니다.

이에 위원들 모두 박수로서 동의를 대신하였다.

3)안의 요양시설 세입 감소로 인건비 체불상황 지자체 협조 공문 의뢰 보고.

을 1~2월부터 요양시설의 수급자 인원이 전혀 예상치 못하게 5명 정도가 퇴소 (1인 평균 급여수입 ₩2,700,000) 많은 수입예산의 감소로 급기야 인건비 체불상황이 발생하였습니다.

이는 본 시설 23년여 운영 중 처음 있는 일로서 당혹스럽기도 하고 직원들의 인건비는 문제없이 지출되고 있으나 시설장은 2(8, 9월)달의 인건비 미지급 상황이 발생하였습니다.

이에, 법인의 지시로 지자체에 지원을 받을 수 있는 내용이 없을까 현 상황을 협조 공문 의뢰하였으나 지자체의 답변은 자체 해결이란 답신을 보내왔으며 이는 현재까지 이루어지고 있는 상황입니다.

보호자(요양) 대표 이소연 : 너무나 황당합니다.

입소자 모집이 안되는 뚜렷한 이유라도 있는지요? 근본적인 해결책은 없는가요?

시설장 백영수 : 시설의 입장에서 매우 안타까운 현실입니다.

처음 있는 일이고 이달 9월 중순 경 수급자 정원은 모집되었고 뒤이어 몇분의 대기자분들도 있었습니다.

당분간 어려운 예산으로 운영이 이루어지겠지만 점차 앞으로 회복해 나가고 있지만 정상적인 예산 회복은 올 해 안에는 어려울 것으로 여겨집니다.

위원장 이명은 : 법인의 별도 지원은 없는 것입니까?

시설장 백영수 : 현재까지는 없습니다.

위원님들께 좋지 않은 소식을 전하게 되어 송구할 뿐입니다.

분명한 것은 예산 상황은 나아지고 있다는 말씀을 전해드립니다.

위원장 이명은 : 심의 건이 아니고 보고 사항이지만 위원님들 모두 심심한 유감을 표 하며 하루 빨리 원활한 운영이 이루어 지길 진심으로 기원 드립니다.

4) 법인 이사장 및 이사진 변경 보고.

그 동안 위원님들 모두가 알고 계시던 이사장님과 법인의 이사진 모두가 변경 교체 되었습니다.

이는 시설의 운영 24년 중 가장 큰 변화이며 앞으로 또 다른 변화가 있을 것으로 사료 됩니다.

신규 법인의 이사장님은 대한노인회장으로 계신 이종근 이사장님이 취임하셨다는 보고를 드립니다.

또한, 이사진 역시 모두 신규 이사진으로 교체가 되었습니다.

지역주민(홍은동)대표 허질례 : 오늘 회의는 놀랄 만한 소식이 많군요.

법인명도 바뀌는 건가요? 직원들의 고용유지는 어찌 되는지요?

시설장 백영수 : 죄송합니다. 문건으로 내려온 지시사항은 아직 아무것도 없으며, 시설장을 비롯 전 직원은 변함없이 맡은 바 임무에 충실히 임하고 있습니다. 감사합니다.

위원장 이명은 : 부디 더 나은 법인으로 시설 운영에 든든한 지원과 도움이 되었으면 합니다. 발전을 기원합니다.

5)안 데이케어 어울림 “기억을 잇는 전시회” 보고.

지난 2년 전쯤에 어르신들의 합창 발표(홍은, 연희, 연희안산데이케어센터)를 기억하십니까?

정말 성황리에 마친 행사였었지요. 이번에는 그간 틈틈이 준비했던 어르신들이 프로그램 시간을 활용하여 준비했던 작품들을 역시 지자체의 지원을 받아 10월 17일 서대문구청 뒤편 인공폭포 앞에서 전시회를 갖습니다. 위원님들께서도 당일시간이 되신다면 찾아와 격려를 부탁드립니다.

차후 안내문을 발송해 드리겠습니다.

보호자(데이) 대표 전미선: 당연 참석 해서 축하와 격려를 해야지요.

지난 합창 발표 때도 부모님이 너무 좋아하셨고 지금 역시 많은 기대를

갖고 있습니다. 아주 좋은 소식입니다.

직원분들의 노고에 감사드립니다.

6)안 직원 고충처리 결과 보고.

요양 직원들의 교대근무가 이루어지는 시간대에 2층에 위치한 휴게실에서 입소 및 보호자 내방 상담이 이루어지고 있는데 이 경우 문제는 직원들의 개인 사물 옷장이 휴게실 내에 비치되어 있어 요양보호사 선생님들의 근무 시 유니폼 탈복에 어려움이 있다는 의견이 건의되었습니다.

이에, 즉시 시정 조치를 하였고 상담 및 이하 장소를 4층 공실로 이용토록 변경할 것을 지시 이를 전 직원에게 공지하였습니다.

7) 기타.

위원장 이명은 : 감사합니다.

귀중한 시간 내 주셔서 좋은 의견과 조언해 주신 위원님들께 감사를 드립니다.

이상으로 25년 3분기 운영회의를 마치겠습니다.

수고하셨고 감사드립니다는 말로 같음하니 시간은 15시 10분 이었다.

2025. 09. 29(월).

흥은노인요양시설병설데이케어센터시설장 백 영 수

기록 윤 재 선

- 첨부 : 1) 25년 요양.데이 1차 추경 예산 세입.세출 각 1부.
2) 서울형좋은돌봄 요양.데이 인증 획득 문서.
3) 요양시설 세입 감소로 인건비 체불상황 지자체 협조 공문 의뢰 보고.
4) 법인 이사장 및 이사진 변경 문건. 끝.

■ 운영회의 중요 질의 사항

1. 법인의 특별 및 긴급 예산 지원은 없는가? (운영위원장)

▶ 현재까지는 없다.

과거 전국적으로 어려웠던 “코로나” 시기에도 별도의 지원은 없었다. 이번 역시 별도의 지원은 기대하기 어려울 것 같고 역시 시설 자체적으로 해결해야 할 것 같다.

2. 법인의 큰 변화는 종사자들의 안위에 변화가 없는가? (보호자 대표)

▶ 없을 것으로 본다.

지자체와의 수탁 기간은 '27년까지이며 모든 종사자들의 고용유지에는 관련이 없을 것이다.

단, 시설장의 경우 임기는 수탁 기간에 종료되는 상황이다.

3. 요양 및 데이케어센터(장기요양기관)의 운영예산의 세입 확보가 어려워진 이유가 있는가? (후원자대표, 주민대표, 보호자대표 등 위원 일동)

▶ 물론이다.

시설장이 수급자 모집을 위해 타 동종 시설에 협조와 재활병원 방문 등 할 수 있는 방안 모두를 실행했음에도 모두가 수급자 부족의 현상이 있었다. 본 시설 인근의 구립시설에서도 같은 상황이 있었다고 한다. 예민한 내용이라 더 이상 답변은 이쯤으로 하겠다.

이는, 사립시설들의 많은 증가와 많은 예산의 투자로 시설의 내.외부의 화려함과 편리성 그리고 규모의 확대로 이어져 한정된 예산으로 운영되는 지자체 시설로는 점차 대응하기가 어려워진 상황이다.

회의자료 및 회의록 참여확인서

2025. 09. 29(월) 14시.

직 위	성 명	서 명
위원장	이 명 은	이명은
시설장	백 영 수	백영수
요양시설(간호사) 대표	이 명 희	이명희
데이케어센터(과장) 대표	윤 재 선	윤재선
지역주민(홍은동) 대표	허 질 례	허질례
보호자(데이케어) 대표	전 미 선	
보호자(요양시설)대표	이 소 연	이소연
자원봉사자 대표	정 영 희	정영희

2025년 9월 29일(화) 운영위원회 회의 모습

